

En marche vers « une Hydro »

Tout récemment, Hydro-Québec a présenté à ses employés son *Plan stratégique 2022-2026*. Cette feuille de route commune guidera les actions d'Hydro-Québec, alors que l'organisation est plus que jamais au cœur de grandes décisions qui façonneront la transition énergétique et l'avenir de la société.



Ainsi, pour répondre à ses grandes ambitions et mettre en œuvre ce plan, Hydro-Québec a fait évoluer sa structure. Une structure basée sur une vue globale des métiers et des actifs, « de la goutte d'eau jusqu'à Hilo ».

Une vision de bout en bout

La mission d'Hydro-Québec repose sur quatre grandes fonctions qui constituent ce qu'on appelle communément « la chaîne de valeur d'Hydro-Québec » et qui consistent à :

1. **Élaborer ses grandes stratégies** à la lumière des défis et des occasions d'affaires qui se présentent
2. **Planifier les besoins énergétiques** et déployer le capital financier de manière optimale en fonction des ressources disponibles
3. **Concevoir et construire** les multiples composants du système énergétique avec une vision globale
4. **Exploiter ses actifs** et mener **ses** activités de manière intégrée en vue d'assurer une **expérience client** hors pair.

Cette chaîne de valeur est transversale. L'évolution du cadre organisationnel viendra soutenir les ambitions et la vision d'avenir de la société. Pour soutenir cette vision de bout en bout, qui place la clientèle et toute la société au cœur de toutes les décisions, voici les mandats confiés aux nouveaux groupes :

Groupe – Stratégies et développement

Stratégies d'entreprise, de l'évolution de l'organisation, du développement des affaires, des acquisitions, de la gestion des participations incluant Industech, des marchés d'exportation, de l'innovation ainsi que de la recherche-développement.

Groupe – Planification intégrée des besoins énergétiques

Évaluation de l'ensemble des besoins énergétiques et analyses qui permettent de faire une allocation optimale des ressources financières parmi les différents projets, en prenant en considération l'ensemble des occasions d'affaires et des risques associés.

Groupe – Infrastructures et système énergétique

Conception et évolution du système énergétique (de la goutte d'eau jusqu'au-delà du compteur), la gestion des actifs, soutien en expertise technique, construction et réfection des installations ainsi que les approvisionnements stratégiques. Les activités en santé-sécurité et en environnement liées à nos chantiers y seront rattachées.

Groupe – Exploitation et expérience client

Approvisionnement en électricité, services techniques, exploitation et maintenance de l'ensemble des actifs de production, de transport et de distribution d'électricité, de même que toutes les interactions avec la clientèle. Les services partagés, ainsi que les activités en santé-sécurité et en environnement liées à l'exploitation, y seront également regroupés.

Les responsabilités demeurent sensiblement les mêmes pour nos groupes corporatifs qui propulsent notre chaîne de valeur :

- Groupe – Affaires corporatives, juridiques et réglementaires, et gouvernance
- Groupe – Développement durable, relations avec les communautés et communications
- Groupe – Direction financière
- Groupe – Technologies de l'information et des communications
- Groupe – Talents et culture
- Groupe – Audit interne

Le début d'un temps nouveau

« Depuis mon arrivée, vous m'avez transmis votre fierté, votre passion et votre attachement pour Hydro-Québec. L'évolution de notre structure nous permettra d'atteindre notre plein potentiel. Je suis également persuadée que nous effectuerons avec courage et de manière inclusive ces changements positifs qui bénéficieront à la collectivité. Faisons-le ensemble, comme **une** Hydro. » -

Sophie Brochu