

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2016 DE L'APRHQ

tenue à Montréal le 19 octobre 2016

## Synthèse du rapport du Président

Aimé Beaudesne, président de l'APRHQ, rappelle les modalités de fonctionnement de l'APRHQ et le rôle des différentes instances qui la composent. Il précise que le membership de l'Association a de nouveau augmenté cette année; l'APRHQ compte maintenant 10 099 membres. Il fait ensuite le point sur l'excellente performance de l'Association au cours de la dernière année ainsi que sur nos orientations futures.

- **Dossier Croix Bleue**

Depuis plusieurs années, le comité Avantages sociaux a multiplié les rencontres avec des représentants de la Croix Bleue et d'Hydro-Québec dans le but de trouver une façon de réaménager le Régime collectif d'assurance maladie, hospitalisation et santé des retraités. Hydro-Québec a pris ce dossier en charge et nous a soumis un plan d'action pour la révision des protections offertes aux retraités. Des choix s'offrent donc aux adhérents et l'entrée en vigueur des nouvelles options est prévue pour le 1<sup>er</sup> janvier 2017. L'APRHQ s'est engagée auprès d'Hydro-Québec à tenir des rencontres d'information dans les territoires afin de répondre aux questions des retraités et leur permettre de faire un choix éclairé.

- **Relations avec les territoires**

Avec l'accord des membres du Conseil d'administration et à la suite de consultations auprès des Conseils d'administration des territoires, le protocole qui guide les relations avec les associations territoriales a été mis à jour. Cette entente ouvre la porte à de nouveaux développements, et ce, autant pour les territoires que pour l'APRHQ.

L'APRHQ a également présenté dans les territoires, de concert avec les responsables territoriaux, des conférences thématiques sur la Croix Bleue et sur les aspects légaux de la planification successorale. Ces conférences ont rejoint plus de 1 500 personnes au cours de la dernière année.

- **Communications**

- **Site internet** : En juin 2016, une nouvelle fenêtre s'est ouverte sur l'APRHQ : le site a été entièrement refait et dispose maintenant d'une zone réservée aux membres.

- **Documents de recrutement** : réalisation d'une nouvelle pochette de documents destinés à la promotion de l'APRHQ et au recrutement des futurs retraités.
- **Journal Action** : le journal ACTION, publié quatre fois par année, demeure un moyen privilégié pour informer les membres des activités de l'APRHQ et approfondir différents dossiers en cours. D'une facture renouvelée, il compte maintenant douze pages et comprend une section réservée aux territoires.
- **Partenariats**
  - **La Capitale** : L'APRHQ a signé une nouvelle entente de partenariat avec La Capitale pour une période de dix ans; cette entente procure de nombreux avantages à l'APRHQ et aux membres dont des retombées financières garanties pour l'APRHQ.
  - **Croix-Rouge** : plusieurs de nos membres ont participé à l'accueil des réfugiés syriens au printemps dernier.
  - **Centraide** : Lors de la campagne 2015, la générosité des retraités a de nouveau été remarquable : nous avons contribué à près de 30 % du total des dons faits par les hydroquébécois.

- **Relations avec Hydro-Québec**

**Réunions statutaires** : ces rencontres permettent entre autres d'échanger sur l'accroissement des liens de communications entre les deux organismes. Nous sommes très satisfaits du climat des discussions. Monsieur Martel, le Président directeur général, reconnaît avec fierté que les retraités sont des ambassadeurs de l'entreprise.

- **Vigie**

Dans le but d'exercer une vigie de qualité sur les enjeux touchant les retraités et nos membres en particulier, l'APRHQ s'est jointe à *l'Institut de recherche en économie contemporaine* (IRÉC), et plus particulièrement à l'une de ses initiatives, *l'Observatoire de la retraite*. L'APRHQ est également associée à la FADOQ.

- **Enjeux de recrutement**

Le choix que nous avons fait de demeurer un organisme dont les dirigeants seront exclusivement bénévoles entraîne une conséquence importante : nous avons besoin de recruter de nouveaux collaborateurs pour assurer le support ou la relève dans certaines fonctions. Ainsi, dans les prochains mois, nous publierons des demandes dans certains domaines, tels que les communications, l'informatique, le support administratif, etc. Le succès de notre organisation repose sur l'engagement du plus grand nombre possible de membres.

- **Grandes orientations du plan stratégique 2016-2019 :**

- L'accroissement des services aux membres
- La poursuite de la collaboration avec Hydro-Québec et les territoires
- Le maintien et, dans la mesure du possible, l'amélioration des relations avec les partenaires
- La poursuite d'une gestion performante et d'une gouvernance exemplaire.

Aimé Beauchesne, président